

一般事業主行動計画

秋田中央トランスポート株式会社

社員全員が仕事と子育てを両立させることができよう、働きやすい環境を作ることに
よって、仕事と生活の調和がとれ、すべての社員の能力を発揮できるようにするため、
次のように行動計画を策定する。

1. 行動期間

令和4年4月1日から令和7年3月31日までの3年間

2. 内容

【目標1】 子供の出産時の父親の休暇取得を推進する。

対策 令和4年4月～

就業規則について、社内広報等を活用し、社員への周知を図ると
ともに、休暇を取得しやすい環境づくりを行う。

【目標2】 年次有給休暇の取得率90%促進のための措置を推進する。

対策 令和4年4月～

年次有給休暇付与者に対し、毎月各所から上がる取得実績に基づいて指
導等を行い取得を推進する。

【目標3】 若年層に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇
用等を通じた雇い入れを推進する。

対策 令和4年4月～

県内私立大学卒業予定者への求人票の提出に伴って、就職担当者への
インターンシップ案内、ハローワーク求人票提出時のトライアル併用
求人申請を行い雇用の推進を行う。

【目標4】 採用した労働者に占める女性労働者の割合を上昇させるべく女性が活躍
できる職場であることを求職者へ積極的広報によって5%推進する。

対策 令和4年4月～

各媒体へ出向の際には大型二種免許全額会社負担などの社内助成制度
を記載して女性労働者を増加させる。